



**СИНДИКАТ РАДНИКА
ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈЕ СРБИЈЕ**

СТАТУТ

СИНДИКАТА РАДНИКА ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈЕ СРБИЈЕ -пречишћен текст-

Август 2021. године

У складу са чланом 26. Статута Синдиката радника Електродистрибуције Србије, број 02/2021 од јуна 2021. године а на основу указане потребе, усваја се:

СТАТУТ СИНДИКАТА РАДНИКА ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈЕ СРБИЈЕ - пречишћен текст

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикат радника Електродистрибуције Србије је јединствена интересна организација, која остварује и штити радне, економске, социјалне и професионалне интересе и права својих чланова, запослених у Електродистрибуцији Србије д.о.о. Београд (у даљем тексту: Послодавац).

Члан 2.

Синдикат радника Електродистрибуције Србије (у даљем тексту: Синдикат) основан је као организација синдиката чији је задатак да изрази, оствари и заштити интересе чланова синдиката радника Електродистрибуције Србије, а своју активност остварује на основу овог Статута .

Члан 3.

Седиште Синдиката радника Електродистрибуције Србије је у Београду, на адреси Булевар Уметности бр. 12, Нови Београд.

Члан 4.

Синдикат има печат, штамбиљ и жиг који садржи назив и седиште Синдиката .

Ближе одредбе о врсти, садржају, облику, величини и броју печата, штамбиља и жига, као и одредбе о њиховом чувању и коришћењу доноси Главни одбор Синдиката.

Синдикат има свој заштитни знак са обележјима која симболизују делатност електродистрибуције и чији ликовни изглед чини саставни део овог Статута.

Члан 5.

Синдикат је самосталан и независан од утицаја политичких партија, установа и институција изван Синдиката.

Члан 6.

Синдикат чине чланови, запослени код Послодавца, организовани у Синдикалне организације а складу са унутрашњом организацијом Електродистрибуције Србије д.о.о. Београд, и то:

- Синдикална организација „Електродистрибуција Београд“, Београд чији чланови обављају послове свог радног места код Послодавца на дистрибутивном подручју Београд;
- Синдикална организација „Електросрбија“, Краљево, чији чланови обављају послове свог радног места код Послодавца на дистрибутивном Краљево;
- Синдикална организација „Електровојводина“, Нови Сад, чији чланови обављају послове свог радног места код Послодавца на дистрибутивном подручју Нови Сад;
- Синдикална организација „Југоисток“ Ниш, чији чланови обављају послове свог радног места код Послодавца на дистрибутивном подручју Ниш;
- Синдикална организација „Центар“, Крагујевац, чији чланови обављају послове свог радног места код Послодавца на дистрибутивном подручју Крагујевац.

Синдикалне организације, свој назив, организацију и деловање у оквиру Синдиката радника Електродистрибуције Србије, утврђују правилима о раду која морају бити у складу са овим Статутом. Ове Синдикалне организације имају својство правног лица.

ЗАДАЦИ И ЦИЉЕВИ СИНДИКАТА

Члан 7.

Синдикат има задатак да штити радне, социјалне, стручне и културне интересе својих чланова.

Синдикат признаје основна начела демократије, залаже се за изградњу социјално-правне државе и за даљу демократизацију привреде, државе и друштва. Синдикат се залаже за демократски основни поредак, као и основна демократска права.

Одбрана тих права и независности, као и постојање Синдиката, захтева у случају потребе од чланова, а на начин предвиђен овим Статутом, да се у ту сврху обустави рад.

Радници Електродистрибуције Србије формирају Синдикат као своју интересну организацију, са циљем да слободно и демократски изразе, усагласе и остваре своје непосредне дугорочне и текуће интересе и потребе, а посебно да се ангажују на:

- реалном вредновању рада;
- афирмацији рада и резултата рада и обезбеђењу радне сигурности својих чланова;
- утврђивању цене рада која ће раднику и његовој породици омогућити животни стандард и услове живота примерене захтевима савремене цивилизације и времену у којем радник живи;
- изради, закључивању, потписивању, спровођењу и праћењу примене колективних уговора;
- обезбеђењу утицаја радника на одлуке управних и пословодних органа које се тичу друштвеноекономског и социјалног положаја радника;
- заштити економских, радних, социјалних и других права радника и тиме омогућити максимално испољавање вредности и стваралачких способности радника уз потпуну заштиту здравља и животне средине;
- заштити на раду и хуманизацији рада;
- партиципацији запослених (саодлучивању радника);
- школовању чланова и функционера Синдиката радника;
- сарадњи и солидарности са свим синдикатима у земљи и иностранству;

- остваривању и јачању узајамности и солидарности радника Електродистрибуције Србије д.о.о. Београд;
- обезбеђивању услова за одмор, рекреацију и опоравак радника;
- обезбеђењу објективног, благовременог и потпуног информисања;
- унапређењу организације и метода рада и деловања Синдиката.

ПРАВНИ ПОЛОЖАЈ И ДЕЛОКРУГ РАДА

Члан 8.

Синдикат има својство правног лица и носилац је права и обавеза у оквиру делокруга активности утврђених овим Статутом.

Деловање Синдиката радника заснива се на принципима демократичности у раду, солидарности, координацији у раду, ефикасности, одговорности и јавности рада.

Члан 9.

Основи циљ Синдиката је да уједини чланове ради заштите материјалног и социјалног положаја и побољшавања радних и животних услова, што се постиже:

- остваривањем већих зарада;
- предузимањем мера за побољшање радних услова и заштите на раду;
- остваривањем права на рад;
- предузимањем мера у циљу економске и социјалне заштите, оснивањем Фонда солидарности, синдикалне банке и касе узајамне помоћи;
- пружањем правне заштите;
- организовањем мера благовременог и адекватног информисања;
- организовањем штрајка и учествовањем у његовој припреми и вођењу када методе сарадње и преговарања не дају очекиване резултате и када се настали спорови не могу решити редовним путем;
- преузимањем и располагањем објеката за одмор и рекреацију и ресторана друштвене исхране који су изграђени од средстава заједничке потрошње;
- сарадњом са другим синдикатима када за то постоји интерес Синдиката.

ЧЛАНСТВО

Члан 10.

Чланство је добровољно.

Чланови Синдиката могу бити сви радници запослени у Електродистрибуцији Србије д.о.о. Београд.

Члан 11.

Функционери Синдиката не могу бити функционери у странкама и политичким партијама, као и политички представници у државним органима.

Члан 12.

Сви чланови Синдиката су равноправни без обзира на расу, пол, националност, вероисповест и политичко уверење.

Члан 13.

Потписивањем приступнице о учлањењу у Синдикат, у складу са чланом 10. Статута, запослени се истовремено учлањује у одговарајућу Синдикалну организацију из члана 6. Статута.

Члан Синдиката не може бити члан другог синдиката. Изузетно, члан Синдиката може бити члан другог синдиката, уколико са је са тим синдикатом закључен споразум о удруживању.

Члан 14.

Права и дужности чланова су да:

- слободно изражава своје ставове и интересе чланова Синдиката;
- учествује у раду Синдиката;
- бира и буде биран у органе и тела Синдиката;
- буде информисан о раду Синдиката;
- има права на бесплатну правну помоћ;
- има права на материјалну помоћ у складу са актима Синдиката који регулишу доделу помоћи;
- поштује Статут, Правила о раду као и сва остала акта и одлуке Синдиката;
- поступа по одлукама Синдиката;
- плаћа чланарину у висини и роковима утврђеним овим Статутом.

Члан 15.

Чланство у Синдикату престаје:

- престанком својства запосленог у смислу члана 10. овог Статута;
- искључењем;
- иступањем.

Члан 16.

О искључењу из чланства одлучује Извршни одбор Синдиката.

Члан се може искључити ако:

- грубо оштети интересе Синдиката или чланова;
- не поступа по одлукама и закључцима Синдиката;
- утаји, проневери или украде имовину Синдиката;
- неоправдано не плаћа чланарину;
- је члан другог синдиката.

Пре доношења одлуке мора се затражити изјава члана који се искључује.

Против одлуке о искључењу члан може уложити жалбу Главном одбору Синдиката у року од 15 дана од дана достављања одлуке о искључењу, а преко првостепеног органа.

Члан 17.

Члан Синдиката може иступити из чланства Синдиката давањем писмене изјаве.

Иступни рок је 30 дана од дана подношења писмене изјаве.

Пре доношења одлуке о иступању из чланства Синдиката, члан Синдиката не може иступити из чланства, уколико се против њега води поступак, све до окончања поступка, као и све док не измири сва своја новчана дуговања синдикату.

Члан 18.

Поновни пријем искљученог или члана који је иступио дозвољен је и сматра се новим учлањењем.

Одлуку о учлањењу искљученог члана и члана који је иступио доноси Извршни одбор Синдиката.

ОРГАНИЗОВАНОСТ И ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 19.

Главни одбор Синдиката, из реда чланова Синдиката, именује представнике за сарадњу са органима других синдиката и синдикалних тела.

Члан 20.

Органи Синдиката су:

- Главни одбор,
- Извршни одбор,
- Статутарни одбор и
- Надзорни одбор.

Мандат свим синдикалним представницима изабраним на функције у органе и тела Синдиката, траје 5 (пет) година.

Избори у Синдикату се спроводе у складу са Изборним правилима Синдиката.

ГЛАВНИ ОДБОР

Члан 21.

Главни одбор је највиши орган Синдиката.

Главни одбор се састоји од председника Главног одбора, једног потпредседника Главног одбора и представника чланова за дистрибутивна подручја.

Чланови Главног одбора, осим чланова првог Главног одбора, бирају се по изборним правилима која доноси Главни одбор.

Састав првог Главног одбора по оснивању Синдиката именује се на оснивачком састанку запослених од стране оснивача.

Број чланова Главног одбора Синдиката:

- Синдикална организација „Електродистрибуција Београд“, Београд – 4 члана
- Синдикална организација „Електросрбија“, Краљево – 6 члана

- Синдикална организација „Електровојводина“, Нови Сад – 5 члана
- Синдикална организација „Југоисток“ Ниш – 5 члана
- Синдикална организација „Центар“, Крагујевац – 3 члана

Главни одбор чини Председник, један потпредседник и 23 члана, што укупно износи 25 чланова Главног одбора.

Члан 22.

Мандат члана Главног одбора траје 5 (пет) година, са могућношћу поновног избора. Члану Главног одбора мандат може да престане и пре истека времена на које је изабран и то оставком и опозивом. Предлог за опозив члана Главног одбора покреће Извршни одбор Синдиката. О предлогу за опозив одлучује Главни одбор и сматра се прихваћеним ако за њега гласа 2/3 чланова Главног одбора Синдиката.

Члан 23.

На место члана Главног одбора коме је престао мандат, Извршни одбор Синдиката предлаже новог члана.

До избора новог члана Главног одбора у складу са правилником о изборима, функцију члана Главног одбора обављаће члан синдиката којег писмено овласти председник Главног одбора Синдиката.

Члан 24.

Права и дужности члана Главног одбора су:

- покретање питања за које сматра да о њима Главни одбор треба да се изјасни;
- иницирање расправа међу чланством о питањима о којима се води расправа у Главном одбору;
- изношење мишљења о свим питањима из рада Главног одбора;
- изражавање интереса чланства Синдиката ОДС-а и учествовање у предлагању и усаглашавању ставова;
- да захтева благовремене и потпуне информације о садржини и спровођењу закључака, одлука и ставова;
- да заступа и тумачи ставове Главног одбора и да се ангажује на њиховом остваривању у Синдикату ОДС-а ;
- да оцењује рад других чланова Главног одбора и Главног одбора у целини и покреће питања одговорности;
- да на седници Главног одбора издвоји своје мишљење и образложи га Одбору, али је дужан да спроводи донете одлуке.

Члан 25.

Када је члан Главног одбора спречен да присуствује седници његовим мандатом се, уз писмену сагласност, може служити његов заменик.

Члан 26.

Главни одбор Синдиката:

- доноси одлуку о проглашењу генералног штрајка;
- доноси одлуку о удруживању са другим синдикатима у земљи и иностранству;
- усваја Програм и Статут;
- утврђује опште правце синдикалне политике;
- усваја измене и допуне Статута;
- усваја финансијски план и финансијски извештај;
- усваја извештај о раду Извршног одбора, Статутарног и Надзорног одбора;
- усваја Пословник о раду;
- доноси коначну одлуку о свим спорним питањима у Синдикату;
- разматра друга питања у складу са програмским циљевима и Статутом Синдикатаж;
- одлучује као другостепени орган по поднетим жалбама на одлуке Извршног одбора;
- одлучује о сарадњи са другим синдикатима у земљи и иностранству, када за то постоји интерес чланства Синдиката;
- доноси одлуку о изборима на нивоу Синдиката;
- доноси Изборна правила Синдиката;
- доноси одлуку о расписивању избора у Синдикату;
- доноси друге опште акте из своје надлежности.

Члан 27.

Главни одбор ради у седницама.

Седнице Главног одбора сазива и њима председава председник Главног одбора.

У случају одсуства председника Главног одбора, седницом руководи потпредседник Главног одбора.

Седнице се одржавају најмање два пута годишње и по потреби, а обавезно када то захтева Извршни одбор Синдиката радника, најкасније у року од 15. дана, од дана пријема захтева.

Члан 28.

Главни одбор пуноважно ради и одлучује када седници присуствује најмање 1/2 чланова од укупног броја чланова Главног одбора.

Главни одбор доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова Главног одбора.

Главни одбор доноси одлуке јавним гласањем, изузев када одлучи да о одређеном питању одлуке доноси тајним гласањем.

Изузетно, одлуке Главног одбора могу да буду донете и писаним изјашњавањем чланова по поднетим предлозима (ванседнично изјашњавање).

Члан 29.

Главни одбор одлучује у форми одлука и закључака.

Члан 30.

О раду седнице води се записник.

На наредној седници се усваја записник са претходне седнице Главног одбора и председник Главног одбора подноси извештај о реализацији одлука са претходне седнице.

Главни одбор може према потреби одржавати и проширене седнице. У зависности од проблематике која се разматра на проширеној седници позивају се представници других организација и органа. На овим седницама ставове и одлуке доносе само чланови Главног одбора.

У циљу ефикасности и унапређивања рада Главног одбора могу се формирати радне групе и организовати размене искустава из праксе путем саветовања, тематских расправа, семинара, округлих столова, консултативних састанака и слично.

ИЗВРШНИ ОДБОР

Члан 31.

Извршни одбор Синдиката се састоји од пет чланова и то

- Председника Главног одбора
- Потпредседника Главног одбора и
- Председника синдикалних организација, организованих на преосталим дистрибутивним подручјима .

Члан 32.

Извршни одбор припрема и доноси одлуке из своје надлежности и ради на извршавању и спровођењу одлука које је донео Главни одбор.

Члан 33.

Председник Главног одбора, који је по функцији и председник Извршног одбора, сазива и председава седницама Извршног одбора.

Члан 34.

Надлежност Извршног одбора је да:

- утврђује предлог одлуке о проглашењу генералног штрајка;
- предлаже и утврђује извештај о раду и финансијски извештај;
- предлаже програм и план рада Синдиката;
- припрема седнице Главног одбора;
- утврђује предлог Статута и измена и допуна Статута;
- утврђује предлог финансијског плана;
- доноси одлуке о располагању средствима;
- утврђује основе финансијске и комерцијалне политике Синдиката;
- даје сагласност за закључивање гранског колективног уговора и покреће поступак за његову измену и допуну;
- прати примену колективних уговора;
- координира активности око организовања штрајка;
- доноси одлуке о организовању образовних, културних, спортских и других активности на нивоу предузећа;
- предузима мере ради адекватног и благовременог информисања чланства;
- одлучује као другостепени орган код искључења чланова из Синдиката ОДС-а;
- доноси одлуку о заступању и депоновању потписа ради располагања средствима;
- доноси Пословник о свом раду;
- доноси друге опште акте из своје надлежности;
- доноси друге одлуке у складу са овим Статутом;
- бира чланове Статутарног одбора Синдиката ОДС-а;
- утврђује све предлоге општих аката и одлука које доноси Главни одбор;
- даје Иницијативу за опозив председника Главног одбора Синдиката ОДС-а;

Члан 35.

Извршни одбор ради у седницама.

Седнице се одржавају по потреби а најмање једном месечно.

Члан 36.

Извршни одбор пуноважно ради и одлучује када седници присуствује најмање 1/2 чланова.

Извршни одбор доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова Извршног одбора.

Члан 37.

Извршни одбор може по потреби за одређена питања формирати друга стална и повремена радна тела и комисије.

Стални одбори формирану у оквиру Синдиката су:

- Одбор за економска питања и колективне уговоре;
- Одбор за радно правну заштиту;
- Одбор за безбедност и здравље на раду.

Одлуком о образовању утврђује се њихов састав, делокруг рада и друга питања значајна за њихов рад.

У циљу ефикасности и унапређивања рада Извршног одбора, могу се формирати радне групе и организовати размене искустава из праксе путем саветовања, тематских расправа, семинара, округлих столова, консултативних састанака и слично.

Члан 38.

У оквиру Синдиката, ради решавања специфичних питања везаних за жене формира се Актив жена.

Ближе услове састава и делокруга рада Актива жена утврђује Извршни одбор.

Актив жена разматра и предлаже доношење одлука везаних за специфична питања жена у оквиру укупног делокруга рада Синдиката.

НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 39.

Надзорни одбор Синдиката је орган који врши надзор над законитошћу и исправности материјално - финансијског пословања Синдиката по налогу председника и потпредседника и о томе информиса Извршни одбор.

Такође, Надзорни одбор врши контролу остваривања, коришћења финансијских средстава и укупне имовине Синдиката и о томе по потреби, а најмање једанпут годишње, информиса Извршни и Главни одбор.

Представници Синдиката су дужни да Надзорном одбору ставе на увид сву расположиву финансијску документацију.

Надзорни одбор броји пет чланова, које бира Главни одбор Синдиката, на предлог Извршног одбора.

Члан Надзорног одбора бира се на основу стручности, по правилу из реда економске и правне струке и не може обављати друге функције у Синдикату, које су везане за располагање финансијским средствима.

Надзорни одбор прегледа периодичне и годишње обрачуне и утврђује да ли су сачињени у складу са прописима, утврђује да ли се пословне књиге и друга документа Синдиката воде уредно и у складу са прописима.

Надзорни одбор подноси извештај Главном одбору о резултатима надзора.
Надзорни одбор доноси Пословник о свом раду.

Председника Надзорног одбора бирају из свог састава чланови Надзорног одбора.

СТАТУТАРНИ ОДБОР

Члан 40.

Извршни одбор бира Статутарни одбор који броји пет чланова и између себе бира председника одбора.

Одбор има задатке да:

- тумачи Статут и даје предлог за измене и допуне Статута;
- оцењује усклађеност овог Статута са другим статутима Савеза којима приступи овај Синдикат;
- решава жалбе статутарне природе;
- оцењује и доноси одлуке о усаглашености аката и одлука Синдиката са овим Статутом;
- анализира примену Статута и обавља и друге послове у вези са применом Статута.

ПРЕДСЕДНИК ГЛАВНОГ ОДБОРА

Члан 41.

Председник Главног одбора обавља следеће послове:

- заступа и представља Синдикат;
- руководи радом Синдиката и врши контролу рада Синдиката,
- стара се о спровођењу одлука и закључака Главног одбора и Извршног одбора;
- стара се о доследној примени Статута и Пословника Главног одбора;
- одлучује о ангажовању стручних лица за потребе рада Синдиката;
- организује стручне службе Синдиката, уз сагласност Извршног одбора;
- сазива и председава седницама Главног и Извршног одбора;
- обавља и друге послове у складу са Статутом, као и послове које му повере Главни и Извршни одбор Синдиката.

Председник Главног одбора је по својој функцији члан Скупштине предузећа.

Као представник запослених активно учествује у раду и заступа интересе запослених у органима и телима управљања и другим државним органима и телима, укључујући и надлежна министарства у Влади Републике Србије, у складу са законом, општим актима и овим Статутом.

Члан 42.

Председник Главног одбора за време мандата не обавља послове свог радног места.

Разлика у висини зараде председника Главног одбора за време док се налази на функцији одређује се у износу од 2,2 просечне зараде у предузећу исплаћене у претходном месецу и исплаћиваће се из средстава Синдиката.

Члан 43.

Председник Главног одбора бира се из реда чланова Главног одбора у складу са изборним правилима на мандат од 5 година.

Председник првог Главног одбора по оснивању Синдиката именује се на оснивачком састанку од стране оснивача на мандат од 5 година.

Председник Главног одбора за свој рад одговара Главном одбору.

Мандат му може престати у случају:

- да поднесе оставку,
- да буде опозван и
- у другим случајевима када објективно није у могућности да обавља функцију.

У случају спречености председника Главног одбора да обавља своју функцију, замењује га потпредседник Главног одбора са свим правима и обавезама предвиђеним овим Статутом.

Иницијативу за опозив покреће Извршни одбор Синдиката.

Опозив се сматра прихваћеном ако за исти гласа 2/3 чланова Главног одбора Синдиката.

Одлуку о опозиву председника Главног одбора доноси Главни одбор у року од 30 дана од дана доношења Одлуке о прихватању иницијативе за опозив.

Члан 44.

Председника Главног одбора у његовој одсутности, по налогу председника Главног одбора замењује потпредседник Главног одбора Синдиката, са правима и обавезама који су овим Статутом одређени за председника Главног одбора.

У случају изненадне одсутности председника и потпредседника Главног одбора, функцију вршиоца дужности председника Главног одбора обавља, са свим правима и одговорностима, најстарији члан Главног одбора.

ПОТПРЕДСЕДНИК ГЛАВНОГ ОДБОРА

Члан 45.

Потпредседник Главног одбора не може бити из истог дистрибутивног подручја Синдиката као и председник Главног одбора.

Потпредседник Главног одбора бира се из реда чланова Главног одбора у складу са изборним правилима на мандат од 5 година.

Потпредседник првог Главног одбора по оснивању Синдиката именује се на оснивачком састанку од стране оснивача на мандат од 5 година.

Потпредседник по функцији обавља следеће послове:

- помаже председнику Главног одбора у припреми и спровођењу свих активности;
- координира активностима између координационих одбора;

- одговоран је за међусобну комуникацију чланица и њихово информисање;
- стара се о доследној примени свих одлука Синдиката;
- замењује председника Главног одбора у случајевима његовог одсуства;
- обавља послове које му повери Главни одбор.

Потпредседник Главног одбора обавља и све друге дужности које му наложи председник Главног одбора Синдиката, у оквиру своје надлежности.

Потпредседник Главног одбора за време мандата не обавља послове свог радног места.

Разлика у висини зараде потпредседника Главног одбора за време док се налази на функцији одређује се у износу од 2 просечне зараде у предузећу исплаћене у претходном месецу, и исплаћиваће се из средстава Синдиката.

Члан 46.

Поступак за опозив потпредседника Главног одбора покреће се и обавља на исти начин као и поступак за опозив председника Главног одбора.

ПРЕДСЕДНИЦИ СИНДИКАЛНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 47.

Председници синдикалних организација за време мандата не обављају послове свог радног места.

Председницима синдикалних организација за време док се налазе на функцији припада разлика у висини зараде и то у износу од 1,8 просечне зараде у предузећу исплаћене у претходном месецу.

Напред наведене разлике у заради исплаћују се из средстава Синдиката.

Члан 48.

Ради обављања стручних и административних послова за потребе Синдиката образује се Стручна служба.

Одлуку о образовању, саставу и начину финансирања Стручне службе доноси Извршни одбор на предлог председника Главног одбора.

Члан 49.

Стручна служба присуствује седницама Главног одбора и Извршног одбора када то оцени за потребно Извршни одбор Синдиката ОДС-а.

Члан 50.

Правилник о организацији и систематизацији са описом радних места доноси Извршни одбор, на предлог председника Главног одбора.

Правилником из става 1. овог члана утврђују се, по врстама, послови које ће стручне службе обављати, број извршилаца потребних за обављање тих послова, стручна спрема, радно и стручно искуство, износ зарада, начин на који ће се извршити избор извршиоца и други услови које морају испуњавати извршиоци за обављање тих послова.

Члан 51.

Лица која обављају стручне и административне послове и друге послове у Стручној служби за потребе Синдиката могу бити у радном односу код Синдиката, у складу са Одлуком и Правилником о организацији и систематизацији послова Синдиката.

Лицима из претходног става, права из радног односа за време обављања послова за Стручну службу Синдиката, одређују се у нивоу права и обавеза предвиђених колективним уговором за запослене предузећу.

Члан 52.

Лице које обавља стручне и административне послове и друге послове у Стручној служби за потребе Синдиката, може бити из реда запослених код Послодавца.

Лицима из претходног става, права из радног односа за време обављања послова за Стручну службу Синдиката, као и након обављања тих послова, одређују се колективним уговорима предузећа, посебним споразумом Синдиката и Послодавца, Одлуком о образовању Стручне службе Синдиката, односно Правилником о организацији и систематизацији послова у Централи Синдиката.

ЗАСТУПАЊЕ И ПРЕДСТАВЉАЊЕ

Члан 53.

Синдикат заступа и представља председник Главног одбора, а у његовом одсуству потпредседник Главног одбора Синдиката.

Лица из става 1. овог члана која су, у складу са овим Статутом, овлашћена за заступања могу предузимати материјалне и друге обавезе само у границама добијеног овлашћења.

Представљање Синдиката подразумева само иступање у име Синдиката, без права преузимања материјалних и других обавеза.

Члан 54.

Синдикат може сарађивати са другим синдикатима, односно, другим организационим облицима шире синдикалне асоцијације, с тим да та сарадња не штети интересима Синдиката и да се о тој сарадњи претходно донесе одлука на седници Извршног одбора.

ОДРЕДБЕ О ШТРАЈКУ

Члан 55.

Генерални штрајк се спроводи по одредбама Правила о штрајку која доноси Главни одбор Синдиката.

Члан 56.

Главни одбор је дужан да предузима све потребне мере за отклањање разлога за штрајк, а ако у томе не успе, даје мишљење о најављеном штрајку.

Главни одбор може именовати једно или више лица која ће се прикључити раду Штрајкачког одбора ради пружања помоћи.

Пре доношења одлуке о Генералном штрајку или штрајку, може се затражити писмено изјашњавање чланства о овом питању.

ПРАВНА ПОМОЋ

Члан 57.

Правна помоћ се на захтев члана Синдиката пружа у дистрибутивном подручју члана Синдиката.

Уколико то није могуће правна помоћ се пружа на нивоу надлежног тела Синдиката, нарочито ако се ради о повредама права већег броја чланова Синдиката, или ако би се ефикаснија правна заштита остварила на овом вишем нивоу.

Члан 58.

Синдикални функционери, чланови органа Синдиката, стручна лица која раде за Синдикат као и сви остали чланови Синдиката, поред бесплатне правне заштите, имају и максималну синдикалну заштиту која у случају потребе подразумева и доношење одлука о генералном штрајку.

Члан 59.

Правна заштита се пружа код спорова из радног односа, код тужби због организованог рада за Синдикат и код спорова из права социјалног осигурања и обезбеђења, као и код спорова злостављања на раду и дискриминације на раду.

Правна заштита се пружа после непрекидног плаћања чланарине од 6 месеци.

Правна заштита се не пружа за спорове који су настали пре почетка чланства. О изузецима одлучује Извршни одбор. У споровима због организованог рада за Синдикат, правна заштита се пружа без обзира на дужину чланства.

Члановима породице умрлог члана, може се пружити правна заштита за захтеве из радног односа умрлог.

ФИНАНСИРАЊЕ АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА И ЊЕГОВО ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ

Члан 60.

Активности Синдиката финансирају се:

- из дела чланарине,
- приходима од имовине,
- накнадама за вршење услуга трећим лицима,
- из прилога, поклона и других извора
- по Колективном уговору.

Члан 61.

Активности Синдиката ће се финансирати и из имовине која треба да се пренесе Синдикату независно од својинске трансформације.

Члан 62.

Чланарина у Синдикату износи 1% нето зараде и нето накнаде зараде запосленог члана синдиката.

Синдикату радника Електродистрибуције Србије припада 0,05% зараде и нето накнаде зараде запосленог члана синдиката из члана 62. овог Статута.

Синдикалне организације распоређују преосталу чланарину на начин предвиђен својим правилима о раду.

Пренос чланарине на месечном нивоу за рад централе Синдиката радника Електродистрибуције Србије врше по аутоматизму одговарајуће стручне службе код послодавца, а у складу са ставом 1. и 2. овог члана.

За уплату чланарине су одговорне синдикалне организације.

Члан 63.

Синдикат може одлучити да чланарина износи и више, али не више од 2% од зараде.

Члан 64.

Главни одбор, ради обављања функције Синдиката може формирати самостално или као суоснивач, одређене облике предузећа, установа и других институција, које могу пословати и са трећим лицима и остваривати добит.

Синдикат може бити деоничар у деоничарским друштвима, банкама, фондовима пензионог осигурања и другим институцијама.

Члан 65.

Приходи и расходи Синдиката утврђују се по врстама и распоређују по намени у складу са циљевима, задацима и годишњем плану рада.

Финансијски план Синдиката садржи очекиване приходе и расходе у раду Синдиката у календарској години, а доноси га Главни одбор Синдиката, најкасније до 31. 03. текуће године, за ту годину.

У року из претходног става, Главни одбор Синдиката усваја извештај о раду Синдиката и остварења финансијског плана за протеклу годину и доставља га Надзорном одбору.

Члан 66.

У Синдикату могу се формирати фондови.

Одлуку о формирању фонда доноси Извршни одбор Синдиката.

Начин формирања фондова и начин коришћења средстава фондова уређује се посебним актом Извршног одбора.

САРАДЊА СА ДРУГИМ СИНДИКАТИМА И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

Члан 67.

Синдикат радника може сарађивати и удруживати се са домаћим и међународним синдикалним организацијама а у циљу остваривања радних, економских, социјалних и професионалних интереса и права својих чланова.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 68.

Синдикат стиче правну и пословну способност даном уписа у регистар.

Члан 69.

Измене и допуне Статута врше се на исти начин и по истом поступку предвиђеном за његово доношење.

Иницијативу за измену Статута може дати:

- Главни одбор;
- Извршни одбор;
- Статутарни одбор;
- Председник Главног одбора.

Члан 70.

Пречишћен текст Статута ступа на снагу даном усвајања.

У Београду, дана 26.08.2021. године.

Главни одбор Синдиката радника Електродистрибуције Србије
Председник



Бранко Томић

Бранко Томић